



# КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»

**7** ЗОЛОТЫХ  
ПРАВИЛ

**VIII**  
**СЪЕЗД**

Федерации  
профсоюзов  
Беларуси

27 – 28 февраля 2020 года  
г. Минск

# «ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА» КОНЦЕПЦИИ

Концепция «нулевого травматизма» разработана Международной ассоциацией социального обеспечения. В ее основу положено признание того, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежными – у них всегда есть причины. А потому развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить.

Концепция предлагает 7 «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Все 7 правил очень гибкие и подходят для организаций любых масштабов во всех странах мира. Это готовые инструменты для разработки и реализации стратегии охраны труда на любом предприятии.

## ● **Золотое правило № 1:**

### **Стать лидером – показать приверженность принципам**

Лидерство – это не только когда касается руководителей, но и всех нас. Мы можем стать лидерами каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Нужно работать с людьми, развивая их личную внутреннюю ответственность. Во многих компаниях, к сожалению, происходит аутсорсинг процесса ответственности.

Но знамя лидера на пути ответственности и вовлеченности, конечно, поднимает первым руководитель. Надевая каску при обходе предприятия, директора и менеджеры показывают другим пример для подражания. Казалось бы, очевидные вещи, но для многих руководителей они становятся откровением. То, как поступают сами менеджеры, с чем они мирятся и на чём настаивают, определяет норму поведения остальных работников – суть правила номер один.

Лидерство – это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определенные шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.



## **• • • Золотое правило № 2: Выявлять угрозы – контролировать риски**

Риску подвергаются все труженики на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры.

Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои. Но самое важное – на основе оценки потенциальных факторов риска определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всем мире.

## **• • • Золотое правило № 3: Определять цели – разрабатывать программы**

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трехлетней программы.

## **• • • Золотое правило № 4: Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации**

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии – это хорошая идея! Она не требует больших усилий и окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все в дальнейшем окупится!

## **• • • Золотое правило № 5: Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием**

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Технологический прогресс влечет за собой повышение производительности, но также и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными на любых ра-





бочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего места, его соответствие «зеленым» и экостандартам – далеко не последние понятия в системе управления охраной труда.

Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника – своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

### • • • **Золотое правило № 6:**

#### **Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**

Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается ни в отношении руководства, ни в отношении простых работников.

Самым главным должно стать повышение квалификации и образования сотрудников. Оно всегда лежит в основе культуры безопасного поведения. Повышать образование и компетенцию сотрудников – это значит, вкладывать в человека.

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификации и компетенции. В этом – будущее!

### • • • **Золотое правило № 7:**

#### **Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия**

Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!

Предприятия, которые заботятся о своих работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи. Если с работником советуется, например, когда оценивают риски или разрабатывают рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

Роль работника годами недооценивалась во всех этих процессах. Работодатели больше склонны приглашать сторонних экспертов и платить им большие деньги, чтобы понять, что не так происходит в компании, вместо того, чтобы использовать ваши внутренние ресурсы и ориентироваться на работников. А ведь именно они знают, что происходит в цехе.



По сути, все эти направления существовали и раньше. Но в новой концепции особое внимание обращается на личную ответственность за безопасность на рабочем месте, причастность к вопросам соблюдения требований охраны труда каждого, начиная с подсобного рабочего и заканчивая генеральным директором. Это воспитание культуры охраны труда на рабочем месте.

## **Выводы**

Охраной труда должны заниматься не только специализированный отдел и уполномоченные от профсоюзной организации, но и каждый работник. Начинать надо с малого: прийти на рабочее место, надеть защитные очки и перчатки, проверить, как работает твой станок. Но главное – в «нулевом травматизме» должен быть заинтересован руководитель. Ему необходимо подавать пример подчиненным в деле соблюдения требований охраны труда. Видя заинтересованность руководства в сохранении их жизни и здоровья, работники будут строже придерживаться данных правил.

Во внедрении концепции очень заинтересованы все стороны социального партнерства. Достойный труд – это безопасный труд! Профсоюзы и концепция преследуют одну цель – сохранение жизни и здоровья работников. Мы должны определить для себя все шаги контроля реализации концепции. При этом появляется еще один мощный аргумент в диалоге с нанимателем – средства, вложенные в охрану труда, это не затраты, а инвестиции. Опять же, мы постоянно должны искать новые пути к созданию безопасных условий труда для работника, не забывая при этом и о старых, проверенных способах достижения цели.

Наниматель должен быть не меньше заинтересован в том, чтобы работник был жив и здоров, а предприятие работало без сбоев, простоев и проблем с качеством продукции.

Профсоюз – это важнейшее звено, которое находится всегда вместе с работником. Он, с одной стороны, первым увидит недочеты в организации безопасной работы и может требовать от нанимателя его исправить, а с другой – разъяснит работнику необходимость соблюдения требований охраны труда.

В настоящее время в Республике Беларусь создана целостная взаимоувязанная система, определяющая роль и задачи каждого из участников процесса обеспечения безопасных условий труда на всех уровнях взаимодействия. Проводимый в стране комплекс мероприятий в области охраны труда (от принятия законодательства и разработки систем управления охраной труда до государственного надзора и общественного контроля) направлен на решение главной задачи – сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

# ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ



## РЕАКТИВНЫЙ

- Безопасность не является приоритетом.
- Полагаемся на удачу и виним судьбу в случившемся; убежденность, что несчастные случаи время от времени происходят – травматизм как результат.



## ЗАВИСИМЫЙ

- Работники следуют определенному своду правил.
- Количество несчастных случаев уменьшается до определенного уровня.
- Руководители считают, что единственная причина травматизма – это нарушение установленных правил.




## НЕЗАВИСИМЫЙ

- Работники понимают, что безопасность начинается с каждого из них, а это благотворно влияет на их поступки.
- Количество несчастных случаев продолжает уменьшаться, но до определенного уровня.



## ВЗАИМОЗАВИСИМЫЙ

- Работники осознанно относятся к собственной безопасности и безопасности окружающих. Они не приемлют выполнение работы с риском и выражают свою позицию, вмешиваясь и корректируя посредством диалога, проявляя заботу.
- Работники верят, что улучшение возможно только благодаря командной работе и нулевой травматизм – достижимая цель.



В настоящее время поставлена задача перейти от концепции «реактивного уровня» – устранения поверхностных причин, которые привели к происшествию, к «взаимозависимому». То есть к профилактической модели в сфере охраны труда. Этот переход станет залогом реализации Концепции «нулевого травматизма» в Беларуси.

В декабре 2018 года было подписано Генеральное соглашение между правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, в котором стороны заявляют о поддержке Концепции «нулевого травматизма» и ее 7 «золотых правил». Подписание Генерального соглашения стало стартом кампании в поддержку данной концепции в Беларуси.

Еще одним шагом в области реализации ее принципов по созданию безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма стало подписание в сентябре 2019 года Соглашения о сотрудничестве между Министерством труда и социальной защиты и Федерацией профсоюзов Беларуси.